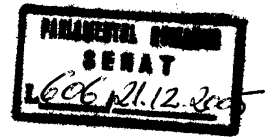


PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT



**Comisia pentru administrație
publică organizarea teritoriului și
protecția mediului**
Nr.XXVIII/300/14.12.2005

**Comisia pentru muncă,
familie și protecție socială**
Nr.XXV /122/14.12.2005

RAPORT COMUN

**Proiect de lege privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale
pentru Ocuparea Forței de Muncă**

Cu adresa **nr. L606/2005**, comisiile pentru administrație publică, organizarea teritoriului și protecția mediului respectiv pentru muncă, familie și protecție socială au fost sesizate, în fond, cu dezbaterile și întocmirea raportului la **Proiectul de lege privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**, trimis de Guvernul României.

În urma dezbaterilor, comisiile au hotărât să adopte **raport de admitere**, cu **amendamente admise (anexa1)** și **respinse (anexa2)**, având în vedere următoarele aspecte :

- Prezentul proiect de lege are ca obiect de reglementare organizarea și funcționarea **Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**, instituție publică autonomă, cu personalitate juridică, sub autoritatea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei. Agenția Națională asigură coordonarea, îndrumarea și controlul unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora.

- La elaborarea prezentului act normativ s-a avut în vedere dezvoltarea capacității instituționale a **Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**, în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a Legii nr.145/1998 și până în prezent, urmărindu-se, în același timp, crearea autonomiei decizionale.

Menționăm avizele favorabile de la Consiliul Legislativ, Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări și Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piața de capital.


În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege se înscrie în **categoria legilor ordinare**, urmând a fi adoptat în conformitate cu prevederile art. 76 alin (2) din Constituția României.

x

x x

Față de cele prezentate mai sus, Comisia pentru administrație publică, organizarea teritoriului și protecția mediului și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială propun plenului Senatului dezbateră și adoptarea **Proiectului de lege privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**, în forma transmisă de Guvernul României, cu **amendamentele** înscrise în **anexa nr.1**, care face parte integrantă din raport.

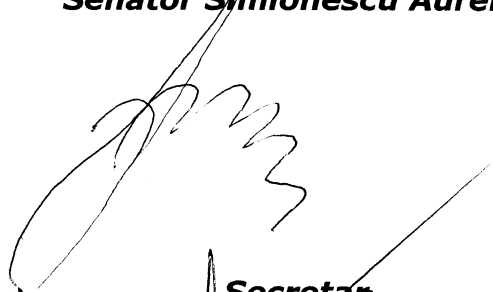
Președinte
Senator Dan Cârlan



Președinte
Senator Ioan Aron Popa



Secretar
Senator Simionescu Aurel



Secretar
senator Păcuraru Paul



**Amendamente admise la
Proiectului de lege privind organizarea și funcționarea
Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**

Nr. crt.	Text inițial	Amendamente Comisii	Motivație	Camera Decizională
1	<p>Art.7 (1) În vederea realizării indicatorilor cantitativi și calitativi rezultați din cuantificarea măsurilor cuprinse în strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, denumiți în continuare indicatori de performanță managerială, între ministerul muncii, solidarității sociale și familiei și președintele Agenției Naționale se încheie un contract anual de performanță managerială.</p>	<p>Art.7 (1) În vederea realizării indicatorilor cantitativi și calitativi rezultați din cuantificarea măsurilor cuprinse în strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, denumiți în continuare indicatori de performanță managerială, între ministrul muncii, solidarității sociale și familiei și președintele Agenției Naționale se încheie un contract anual de performanță managerială, valabil atât pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cât și pentru agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă. (2) eliminare</p>	<p>Pentru stabilirea clara a statutului juridic al părților implicate. Autor: senator Dan Cârlian</p>	Camera Deputaților
2	<p>(2) Între președintele Agenției Naționale și fiecare dintre conducătorii unităților prevăzute la art.5alin.(1)lit.a) și b) se încheie un contract anual de performanță managerială.</p>	<p>Art.33 lit. a) se modifică și va avea următorul cuprins: Art.33 Consiliile consultative ale agențiilor teritoriale sunt alcătuite din câte 15 membrii, după cum urmează: a) 5 membrii, reprezentanți ai autorităților publice locale și ai serviciilor deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale</p>	<p>Instituirea obligativității consultării agenției județene pentru ocuparea forței de munca Autor: senator Bobeș Marin</p>	Camera Deputaților

	<p>deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ teritoriale.</p>	<p>din unitățile administrativ teritoriale, numiți de prefect, cu consultarea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Entitățile mai sus prezentate pot desemna câte o singură persoană în componența consiliului consultativ.</p>		
3	<p>Art.37(1) Pentru participarea la ședințele consiliilor consultative ale agențiilor teritoriale, membrii acestora beneficiază de o indemnizație de ședință de 10% din salariul de bază al directorului executiv al agenției teritoriale.</p> <p>(2) Cuantumul sumelor cuvenite unui membru al consiliului consultativ, pentru participarea la ședințe, nu poate depăși 20% din salariul de bază al directorului executiv al agenției teritoriale.</p>	<p>Art.37(1) nemodificat</p> <p>După alin.(1) din proiectul inițial se introduce un nou alin.(2) cu următorul cuprins:</p> <p>(2) În timpul mandatului lor, membrii consiliilor consultative pot fi revocați de cei care i-au numit. Revocarea poate fi efectuată și la propunerea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, în situația înregistrării unui număr de 3 absențe succesive la întrunirile desfășurate.</p> <p>Alin.(2) din proiectul de lege devine alin.(3).</p> <p>(3) nemodificat</p>	<p>In vederea asigurării în desfășurării în bune condiții a activității consiliilor consultative</p> <p>Autor: senator Bobeș Marin</p>	Camera Deputaților

Nr. XV/122/2.12.2005
Nr. XXXIII/300/14.12.2005

ANEXA 2

AMENDAMENTE RESPINSE la proiectul de lege privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

Nr. crt.	Textul proiectului de lege	Textul amendamentelor propuse de d.nii senatori M Țibuleac și Ș Strătilă	Motivarea respingerii
1.	<p>Art.1. – (1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, denumită în continuare <i>Agenția Națională</i> este instituție publică autonomă, cu personalitate juridică.</p> <p>(2) Agenția Națională funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.</p> <p>(3) Agenția Națională este organizată și funcționează în temeiul principiului tripartitismului.</p> <p>(4) Agenția Națională are sediul în municipiul București.</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p><i>Se elimină</i></p> <p>Nemodificat</p>	<p>Nu poate fi eliminat dialogul social, dată fiind implicarea patronatelor și a sindicatelor în problemele ocupării forței de muncă</p>
2.	<p>Secțiunea 1 Consiliul de administrație</p>	<p><i>Se elimină întreaga secțiune</i></p>	<p>În concepția Guvernului administrarea Agenției</p>

	<p>Art.12. – (1) Agenția Națională este condusă de un consiliu de administrație, format din reprezentanți ai Guvernului precum și ai confederațiilor sindicale și patronale, reprezentative la nivel național, alcătuit din 15 membri, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 5 membri, reprezentanți ai Guvernului, numiți prin decizia primului ministru; b) 5 membri numiți prin consens de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național; c) 5 membri numiți prin consens de confederațiile patronale reprezentative la nivel național. <p>(2) Sunt reprezentative la nivel național confederațiile sindicale și patronale care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege.</p>		<p>nu poate fi exercitată numai de către președinte, mai ales, în condițiile unei instituții tripartite..</p>
3.	<p>Art.13. – (1) În consiliul de administrație poate fi desemnată persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) are capacitate deplină de exercițiu; b) are cetățenie română și domiciliul în 	<p><i>Se elimină</i></p>	<p>O consecință a respingerii amendamentelor de mai sus.</p>

	<p>România;</p> <p>c) nu a suferit condamnări penale.</p> <p>(2) Prevederile alin.(1) lit.b) nu se aplică cetățenilor Statelor Membre ale Uniunii Europene, precum și cetățenilor statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European.</p>		
4.	<p>Art.14. – (1) Mandatul membrilor consiliului de administrație este de 4 ani, putând fi reînnoit.</p> <p>(2) În timpul mandatului lor, membrii consiliului de administrație pot fi revocați de cei care i-au numit.</p> <p>(3) În cazul vacanței locurilor în consiliul de administrație, ca urmare a demisiei, revocării sau decesului, în termen de 30 de zile lucrătoare vor fi numite alte persoane, pentru durata rămasă a mandatului.</p>	<p><i>Se elimină</i></p>	<p>Idem</p>
5.	<p>Art.15. – (1) Consiliul de administrație se întrunește lunar, în ședințe ordinare, la inițiativa președintelui.</p> <p>(2) Consiliul de administrație se poate întruni ori de câte ori este necesar, în ședințe extraordinare, la inițiativa</p>	<p><i>Se elimină</i></p>	<p>idem</p>

	<p>președintelui sau a cel puțin șapte din numărul membrilor săi, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.</p> <p>(3) Convocarea consiliului de administrație se face cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data ședinței stabilite, aducându-se la cunoștința membrilor ordinea de zi a întrunirii.</p> <p>(4) Proiectele materialelor de pe ordinea de zi a ședinței consiliului de administrație sunt puse la dispoziția membrilor săi cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru desfășurarea ședinței.</p>		
6.	<p>Art.16. – (1) Consiliul de administrație își desfășoară activitatea numai în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.</p> <p>(2) La ședințele consiliului de administrație, președintele poate invita persoane ce dețin funcții de conducere în cadrul Agenției Naționale, precum și specialiști.</p> <p>(3) În cazul în care nu poate participa la ședințele consiliului de administrație, președintele poate desemna</p>	<i>Se elimină</i>	idem

	<p>un membru al acestuia, pentru a exercita funcția de președinte de ședință.</p> <p>(4) Hotărârile consiliului de administrație se adoptă cu votul majorității simple a membrilor, respectiv cu întrunirea numărului de jumătate plus unul din totalul membrilor prezenți, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.</p> <p>(5) Membrii consiliului de administrație care, fie personal, fie prin soț, șotie, afini sau rude până la gradul al doilea inclusiv, au un interes patrimonial în problema supusa dezbaterii consiliului de administrație nu pot participa la dezbateri și nici la adoptarea hotărârilor.</p>		
7.	<p>Art.17. – (1) Membrii consiliului de administrație, cu excepția președintelui, beneficiază de o indemnizație de ședință de 10% din indemnizația președintelui Agenției Naționale.</p> <p>(2) Cuantumul sumelor cuvenite lunar unui membru al consiliului de administrație pentru participarea la ședințe este de maxim 20% din indemnizația președintelui Agenției Naționale.</p>	<i>Se elimină</i>	Idem
8.	<p>Art.18. – (1) În exercitarea actului de conducere, consiliul de administrație al</p>	<i>Se elimină</i>	idem

	<p>Agenției Naționale are, în principal, următoarele atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) coordonează activitatea Agenției Naționale; b) aprobă programele naționale anuale privind ocuparea și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) aprobă programele anuale de formare profesională a personalului propriu al Agenției Naționale și al unităților din subordine; d) aprobă propunerile pentru fundamentarea proiectului de buget al asigurărilor pentru șomaj; e) aprobă defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe unitățile din subordinea Agenției Naționale în raport cu sarcinile acestora, potrivit legii; f) aprobă situația financiară anuală, contul de execuție bugetară și raportul anual de activitate; g) aprobă programul anual de investiții și urmărește realizarea acestuia, cu respectarea prevederilor legale; h) stabilește măsuri privind îmbunătățirea activității Agenției 		
--	---	--	--

	<p>Naționale;</p> <p>i) analizează activitatea unităților din subordinea Agenției Naționale și propune măsuri în vederea îmbunătățirii acesteia;</p> <p>j) aprobă organizarea compartimentelor funcționale ale Agenției Naționale, în cadrul structurii organizatorice aprobate;</p> <p>k) aprobă statutul de funcții al Agenției Naționale;</p> <p>l) aprobă înființarea de centre regionale, în limita numărului de posturi aprobate, precum și județele arondate acestora;</p> <p>m) aprobă înființarea de agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, centre proprii de formare profesională precum și puncte de lucru, în limita numărului de posturi aprobate;</p> <p>n) aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Agenției Naționale;</p> <p>o) aprobă structurile organizatorice ale unităților aflate în subordine precum și regulamentul cadru de organizare și funcționare al acestora;</p> <p>p) aprobă regulamentul propriu de</p>		
--	---	--	--

	<p>organizare și funcționare;</p> <p>q) aprobă indicatorii specifici domeniului de activitate în baza cărora se încheie contractele de performanță managerială, cu unitățile din subordine.</p> <p>(2) Alte atribuții ale consiliului de administrație pot fi stabilite prin statutul Agenției Naționale.</p> <p>(3) În exercitarea atribuțiilor sale, consiliul de administrație adoptă hotărâri.</p> <p>(4) Membrii consiliului de administrație răspund pentru prejudiciile cauzate prin hotărârile adoptate în exercitarea mandatului, în funcție de votul exprimat, în condițiile stabilite de regulamentul de organizare și funcționare al consiliului de administrație.</p>		
9.	<p>Art.19. – (1) Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă este și președinte al consiliului de administrație, fiind numit prin decizia primului ministru, din rândul reprezentanților Guvernului în consiliul de administrație, la propunerea ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.</p>	<p>Art.19. – (1) Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă este numit prin decizia primului ministru, la propunerea ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.</p>	<p>O consecință a respingerii amendamentelor de mai sus.</p>

	<p>(2) Președintele exercită o funcție asimilată funcțiilor de demnitate publică.</p> <p>(3) Președintele are rang de secretar de stat și este salarizat la nivelul prevăzut de lege pentru această funcție.</p> <p>(4) Președintele reprezintă Agenția Națională în raporturile cu autoritățile administrației publice, cu alte persoane juridice, cu persoane fizice, precum și cu organisme din țară și din străinătate.</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	
10.	<p>Art.22. – (1) În exercitarea actului de conducere, președintele are, în principal, următoarele atribuții:</p> <p>a) asigură punerea în aplicare a hotărârilor consiliului de administrație;</p> <p>b) conduce ședințele consiliului de administrație;</p> <p>c) aprobă regulamentele de organizare și funcționare ale unităților aflate în subordinea Agenției Naționale;</p> <p>d) dispune controale asupra activității compartimentelor funcționale din cadrul Agenției Naționale și ale unităților subordonate;</p> <p>e) dezvoltă relații de colaborare cu instituții similare din alte țări, în</p>	<p>Art.22.– (1) În exercitarea actului de conducere, președintele are, în principal, următoarele atribuții:</p> <p>a) coordonează activitatea Agenției Naționale;</p> <p>b) aprobă programele naționale anuale privind ocuparea și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;</p> <p>c) aprobă programele anuale de formare profesională a personalului propriu al Agenției Naționale și al unităților din subordine;</p> <p>d) aprobă propunerile pentru fundamentarea proiectului de</p>	<p>O consecință a respingerii celorlalte amendamente.</p>

	<p>limita competențelor prevăzute de lege;</p> <p>f) asigură promovarea imaginii Agenției Naționale;</p> <p>g) îndeplinește atribuțiile ce îi revin potrivit legii, ordonatorului principal de credite;</p> <p>h) aprobă numirea, promovarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale personalului din subordine, în condițiile legii;</p> <p>i) coordonează activitatea de elaborare a indicatorilor de performanță specifici, în baza cărora se încheie contractele de performanță managerială cu conducătorii unităților din subordine;</p>	<p>buget al asigurărilor pentru șomaj;</p> <p>e) aprobă defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe unitățile din subordinea Agenției Naționale în raport cu sarcinile acestora, potrivit legii;</p> <p>f) aprobă situația financiară anuală, contul de execuție bugetară și raportul anual de activitate;</p> <p>g) aprobă programul anual de investiții și urmărește realizarea acestuia, cu respectarea prevederilor legale;</p> <p>h) stabilește măsuri privind îmbunătățirea activității Agenției Naționale;</p> <p>i) analizează activitatea unităților din subordinea Agenției Naționale și propune măsuri în vederea îmbunătățirii acesteia;</p> <p>j) aprobă organizarea compartimentelor funcționale ale Agenției Naționale, în cadrul structurii organizatorice aprobate;</p> <p>k) aprobă statul de funcții al Agenției Naționale;</p>	
--	---	--	--

	<p>l) aprobă înființarea de centre regionale, în limita numărului de posturi aprobate, precum și județele arondate acestora;</p> <p>m) aprobă înființarea de agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, centre proprii de formare profesională precum și puncte de lucru, în limita numărului de posturi aprobate;</p> <p>n) aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Agenției Naționale;</p> <p>o) aprobă structurile organizatorice ale unităților aflate în subordine precum și regulamentul cadru de organizare și funcționare al acestora;</p> <p>p) aprobă indicatorii specifici domeniului de activitate în baza cărora se încheie contractele de performanță managerială, cu unitățile din subordine.</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	<p>(2) Alte atribuții ale președintelui pot fi stabilite prin statutul Agenției Naționale.</p> <p>(3) În exercitarea atribuțiilor sale precum și în vederea îndeplinirii hotărârilor consiliului de administrație, președintele emite ordine.</p>	
--	--	---	--

11.	<p>Art.39. – Centrele regionale organizează și realizează, la nivelul județelor arondate prin hotărâri ale consiliului de administrație, activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.</p>	<p>Art.39. – Centrele regionale organizează și realizează, la nivelul județelor arondate, activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.</p>	Idem
12.	<p>Art.49. – Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu asigură, în baza strategiilor și programelor anuale de formare a personalului aprobate de consiliul de administrație, formarea și perfecționarea aptitudinilor personalului Agenției Naționale precum și al unităților aflate în subordine.</p>	<p>Art.49. – Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu asigură, în baza strategiilor și programelor anuale de formare a personalului, formarea și perfecționarea aptitudinilor personalului Agenției Naționale precum și al unităților aflate în subordine.</p>	Idem